

## Détermination du score global

SCORE DETERMINABLE?

Non

EFFECTIF TOTAL

121

Le niveau de résultat mentionné ne peut être déterminé pour la période de référence car le nombre maximum de points obtenus est inférieur à 75 points

	Score	Score Maximum
Indicateur 1 - Ecart de rémunération	Indicateur non calculable	40
Indicateur 2 - Ecart Augmentations	35	35
Indicateur 3 - Augmentation Retour Congé Maternité	Indicateur non calculable	15
Indicateur 4 - Sexe sous-représenté parmi les plus hautes rémunérations	0	10

Total des indicateurs calculables

35

Nombre maximum de points pouvant être obtenus

45

Index (sur 100)

77.8

Le niveau de résultat mentionné ne peut être déterminé pour la période de référence car le nombre maximum de points obtenus est inférieur à 75 points

Indicateur I - Ecart de rémunération entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 40 points

Effectif total	121
Effectif retenu	10
Score	Indicateur non calculable / 40

**EFFECTIF**

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Effectif retenu
Ouvrier	Inf. 30 ans	9	0	0
Ouvrier	De 30 à 39 ans	9	0	0
Ouvrier	De 40 à 49 ans	13	0	0
Ouvrier	Sup à 50 ans	13	0	0
Employé	Inf. 30 ans	6	1	0
Employé	De 30 à 39 ans	4	6	10
Employé	De 40 à 49 ans	0	5	0
Employé	Sup à 50 ans	2	1	0
Ingénieur et cadre	Inf. 30 ans	1	0	0
Ingénieur et cadre	De 30 à 39 ans	11	2	0
Ingénieur et cadre	De 40 à 49 ans	17	0	0
Ingénieur et cadre	Sup à 50 ans	18	1	0
Technicien et agent de maîtrise	De 30 à 39 ans	1	0	0
Technicien et agent de maîtrise	De 40 à 49 ans	1	0	0
<b>SOMME</b>		<b>105</b>	<b>16</b>	<b>10</b>
		<b>Effectif retenu</b>		<b>10</b>
		<b>% de l'effectif total</b>		<b>8%</b>

Indicateur non calculable

Indicateur non calculable car l'effectif retenu est inférieur à 40% de l'effectif total

**REMUNERATIONS** moyenne des groupes retenus

CSP H/F	Age	HOMME	FEMME	Ecart de rémunération moyen	Ecart de rémunération moyen corrigé du seuil de pertinence	Ratio effectif du groupe
Employé	De 30 à 39 ans	25 750.13	21 998.25	14.6%	9.6%	9.6%
<b>SCORE</b>				<b>Indicateur non calculable</b>		

## Indicateur 2 - Ecart de taux d'augmentation entre les femmes et les hommes

Objectif : Calcul du score s/ 35 points

Effectif total 121

Effectif retenu 121

SCORE 35 / 35

### Effectif Retenu

#### Annexe - Effectif retenu

HOMME	FEMME	Effectif retenu
105	16	121
Effectif retenu		121

#### Indicateur calculable

Indicateur calculable car les groupes sont composés de 5 femmes et 5 hommes

### Ecart AUGMENTATION

#### Annexe - Calcul Augmentations

HOMME	Taux augmentation Homme	FEMME	Taux augmentation Femme	Ecart en %	Ecart en Nbre salariés
10	9.5%	0	0.0%	9.5%	1.5%

Indicateur 4 - % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité, congé adoption ou congé parental

Objectif : Calcul du score s/ 15 points

**SCORE**

Indicateur non calculable

15

Augmentation pdt la période de référence?	nombre de salariées de retour de congé maternité	nombre de salariées de retour de congé maternité augmentées	% salariées augmentées
OUI	0	0	

**Indicateur non calculable**

Cet indicateur n'est pas calculable car il n'y a pas eu de retours de congés maternité durant la période de référence

Indicateur 5 - Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

Objectif : Calcul du score s/ 10 points

Sexe sous représenté

FEMME

Nbre salarié sexe sous-représenté

0

SCORE

0



10