

1 Indicateur écart de rémunération

catégorie socioprofessionnelle (CSP)	tranche d'âge	nombre de salariés		validité du groupe (1=oui, 0=non)	effectifs valides (groupes pris en compte)	écart pondéré
		femmes	hommes			
ouvriers	moins de 30 ans	0	15	0	0	0.00%
	30 à 39 ans	0	12	0	0	0.00%
	40 à 49 ans	0	9	0	0	0.00%
	50 ans et plus	0	13	0	0	0.00%
employés	moins de 30 ans	2	5	0	0	0.00%
	30 à 39 ans	7	1	0	0	0.00%
	40 à 49 ans	6	1	0	0	0.00%
	50 ans et plus	1	3	0	0	0.00%
techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	0	0	0	0	0.00%
	30 à 39 ans	0	3	0	0	0.00%
	40 à 49 ans	1	1	0	0	0.00%
	50 ans et plus	0	7	0	0	0.00%
ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	0	2	0	0	0.00%
	30 à 39 ans	2	9	0	0	0.00%
	40 à 49 ans	0	17	0	0	0.00%
	50 ans et plus	1	21	0	0	0.00%
ensemble des salariés		139			0	0.0%



Effectif total 139

SCORE / 40 : Indicateur non calculable



Indicateur écart d'augmentations

	nombre de salariés augmentés au cours de la période de référence *		nombre de salariés		taux d'augmentation		écart de taux d'augmentation	écart absolu de taux d'augmentation	écart en nombre équivalent de salariés
	femmes	hommes	femmes	hommes	femmes	hommes			
ensemble des salariés	15	70	15	70	3.96%	3.93%	-0.03%	0.03%	0.00



Effectif total 139

SCORE 35/35 : Indicateur calculable

3 Indicateur Augmentation retour congé maternité

	nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption*		pourcentage de salariés augmentés
	total	augmentés**	
ensemble des salariés	0	0	



Aucun salarié concerné sur la période

SCORE / 15 : Indicateur non calculable

4

Indicateur Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations

	Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			nombre de salariés du sexe sous-représenté
	femmes	hommes	ensemble	
ensemble des salariés	0	10	10	0

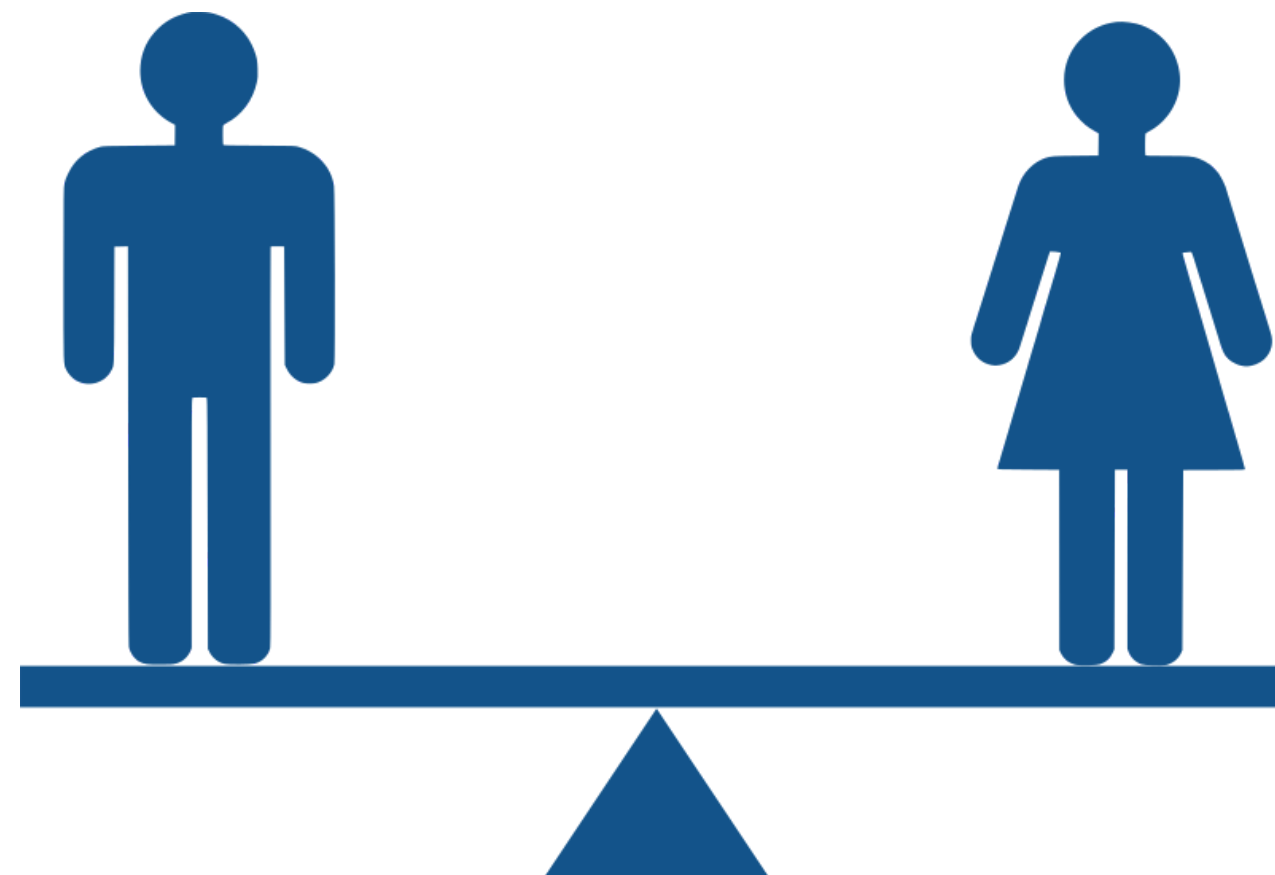


Aucune femme sur la période

SCORE 0/10 : Indicateur calculable



INDEX INCALCULABLE
Nombre de points maximum < 75



Total des indicateurs
calculables

35

Nombre de points max
total des indicateurs
pouvant être obtenus

45