

Index de l'égalité professionnelle Femmes/Hommes pour l'année 2024 au titre des données 2023

Réunion CSE du 27/02/2024



4 indicateurs de mesures



**L'écart de
rémunération
femmes-
hommes**

1

**L'écart de
répartition des
augmentations
individuelles**

2

**Le nombre de
salariées
augmentées à
leur retour de
congé maternité**

3

**La parité parmi
les 10 plus hautes
rémunérations**

4



L'écart de rémunération femmes-hommes

Catégorie socioprofessionnelle (CSP)	Tranche d'âge	Rémunération annuelle brute moyenne par EQTP		Ecart de rémunération moyenne	Ecart après application du seuil de pertinence	Nombre de salariés (en effectif physique)		Validité du groupe (1=oui, 0=non)	Effectifs valides (groupes pris en compte)	Ecart pondéré
		Femmes	Hommes			Femmes	Hommes			
Ouvriers	moins de 30 ans	0.00	25 110.00			0.00	3.00	0	0	0.000%
	30 à 39 ans	0.00	25 804.99			0.00	7.00	0	0	0.000%
	40 à 49 ans	0.00	24 584.47			0.00	9.00	0	0	0.000%
	50 ans et plus	0.00	25 840.20			0.00	12.00	0	0	0.000%
Employés	moins de 30 ans	0.00	25 697.04			0.00	3.00	0	0	0.000%
	30 à 39 ans	23 604.00	29 072.12	18.809%	13.809%	3.00	3.00	1	6	4.874%
	40 à 49 ans	26 275.52	0.00			6.00	0.00	0	0	0.000%
	50 ans et plus	27 783.12	30 882.12	10.035%	5.035%	2.00	3.00	0	0	0.000%
Techniciens et agents de maîtrise	moins de 30 ans	0.00	30 000.00			0.00	1.00	0	0	0.000%
	30 à 39 ans	0.00	31 112.00			0.00	3.00	0	0	0.000%
	40 à 49 ans	36 610.00	30 000.00	-22.033%	-17.033%	1.00	1.00	0	0	0.000%
	50 ans et plus	0.00	27 629.76			0.00	6.00	0	0	0.000%
Ingénieurs et cadres	moins de 30 ans	0.00	42 642.00			0.00	1.00	0	0	0.000%
	30 à 39 ans	49 364.00	38 402.00	-28.545%	-23.545%	3.00	8.00	1	11	-15.235%
	40 à 49 ans	0.00	42 258.11			0.00	16.00	0	0	0.000%
	50 ans et plus	37 357.08	44 805.46	16.624%	11.624%	1.00	21.00	0	0	0.000%
Ensemble des salariés		31 630.65	34 332.77	7.870%		16	97		17	-10.362%
						113				

Les effectifs représentent moins de 40% des effectifs totaux

Indicateur calculable (1=oui, 0=non) : 0

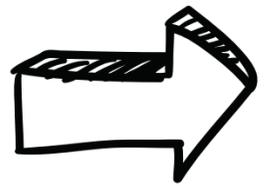
Résultat final obtenu à l'indicateur en % * : **INCALCULABLE**

Nombre de points obtenus sur 40 :#N/A

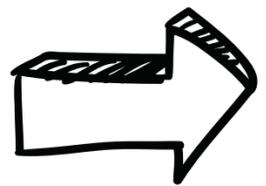
2

L'écart de répartition des augmentations individuelles

	Nombre de salariés augmentés au cours de la période de référence*		Nombre de salariés (en effectif physique)		Taux d'augmentation (proportion de salariés augmentés)		Ecart de taux d'augmentation	Ecart absolu de taux d'augmentation	Ecart en nombre équivalent de salariés
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes			
Ensemble des salariés	3	31	16	97	18.750%	31.959%	13.209%	13.209%	2.113



13.20 % = L'écart de taux d'augmentation constaté en faveur des hommes

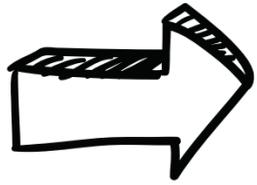


Si **2.1** femmes supplémentaires avaient bénéficié d'une augmentation, les taux seraient égaux entre les hommes et les femmes

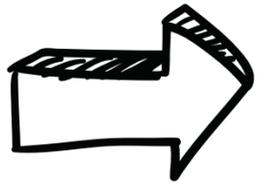
Nombre de points obtenus 25/35
Indicateur calculable

3

Le nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité



Indicateur calculable : 0%



Nombre de points obtenus :
0/15

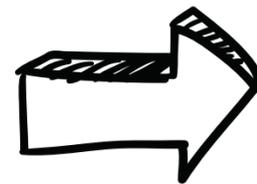
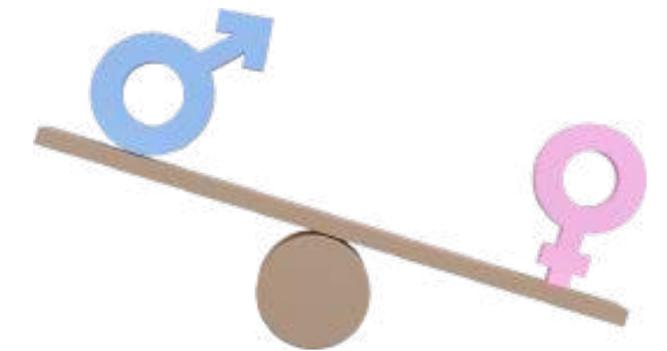


Nombre de salariés de retour de congé maternité/adoption*		Pourcentage de salariés augmentés
Total	Augmentés**	
1	0	0%

4

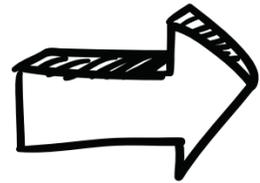
La parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

Nombre de salariés parmi les 10 plus hautes rémunérations*			Nombre de salariés du sexe sous-représenté
Femmes	Hommes	Ensemble	
0	10	10	0

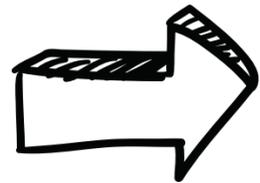


Indicateur calculable
Nombre de points obtenus : 0/10

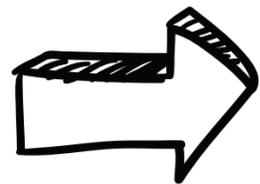
Résultat global



Nombre de points obtenus 25



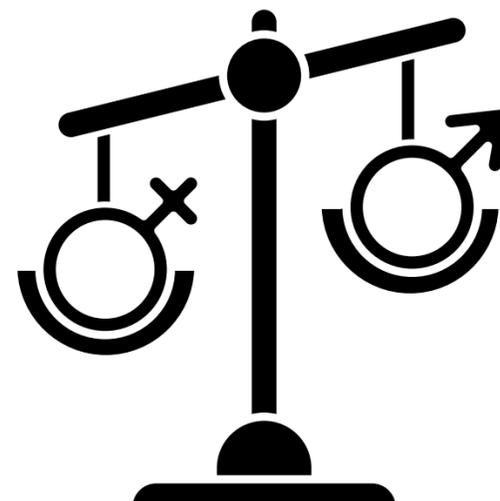
Population envers laquelle l'écart est favorable : Hommes



Indicateurs non calculables



Des mesures de correction ont été définies dans l'accord sur l'égalité professionnelle des femmes et des hommes signé le 01/06/23 et valable pour une durée de 4 ans



Merci

